

Alento – krav til etisk atferd og samfunnsansvar

Gjelder for leverandører og samarbeidspartnere

Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis

Alento er en seriøs og ansvarlig aktør i byggenæringen. Vi har som mål å bidra til et trygt, ryddig og bærekraftig arbeidsliv, med høy etisk standard i all vår forretningsvirksomhet og i alle innkjøp. Vår virksomhet skal kjennetegnes av langsiktighet, kvalitet og respekt for mennesker, samfunn og miljø.

Disse retningslinjene tydeliggjør hvilke krav Alento stiller til leverandører og samarbeidspartnere, og danner grunnlaget for et ansvarlig og tillitsbasert samarbeid.

Krav til leverandører i verdikjeden

Alento's leverandører skal samarbeide for etterlevelse av kravene i dette dokumentet, med mål om en bærekraftig og ansvarlig verdikjede.

Leverandører skal kartlegge og kunne dokumentere etterlevelse av retningslinjene i hele verdikjeden, uten kostnader for Alento.

Leverandører som er omfattet av åpenhetsloven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse på eget nettsted. På forespørsel skal leverandøren gi Alento tilgang til dokumentasjonen. Leverandører som ikke er omfattet av loven plikter, på forespørsel, å gi relevant informasjon om leverandørkjeder og varekjøp.

Innholdet i dette dokumentet skal formidles videre til alle underleverandører og øvrige ledd i verdikjeden.

Retningslinjene bygger på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Der nasjonale lover og disse kravene regulerer samme forhold, skal den strengeste standarden gjelde.

Varsling

Dersom kritikkverdige forhold avdekkes i forbindelse med samarbeid med Alento, forventer vi at dette tas opp. Alento har etablert en varslingskanal som også kan benyttes anonymt: [Varsling - ALENTO](#)

Krav til etisk atferd og samfunnsansvar

1. Tvangsarbeid og slavearbeid

Det skal ikke forekomme tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidere skal ikke pålegges å levere depositum eller identitetspapirer, og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Arbeidere skal ha rett til å organisere seg og føre kollektive forhandlinger uten innblanding eller represalier. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres.

3. Barnearbeid

Minstealder for arbeidere skal være i tråd med nasjonal lovgivning og internasjonale konvensjoner. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er helseskadelig, risikofyllt eller innebærer nattarbeid. Ulovlig barnearbeid skal fases ut gjennom dokumenterte tiltak.

4. Diskriminering

Det skal ikke forekomme diskriminering knyttet til ansettelse, lønn, opplæring, forfremmelse eller oppsigelse basert på kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering, politisk ståsted eller fagforeningsarbeid.

5. Brutal behandling

Fysisk eller psykisk mishandling, trusler, seksuelt misbruk eller annen krenkende behandling er forbudt.

6. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljøet skal være trygt og helsefremmende. Det skal gis dokumentert HMS-opplæring, sikres tilgang til rene sanitærforhold og drikkevann, og sørges for forsvarlig håndtering av kjemikalier og farlige stoffer.

7. Lønn

Lønn skal minst være i tråd med gjeldende lovverk eller bransjestandard. Lønnsforhold skal være skriftlig avtalt og forståelig for arbeideren. Fratrekk i lønn som disiplinærtiltak tillates ikke.

8. Arbeidstid

Arbeidstid skal være i samsvar med nasjonale lover og internasjonale konvensjoner. Overtid skal være begrenset, frivillig og kompenseres i henhold til gjeldende regelverk.

9. Regulære ansettelser

Forpliktelser overfor arbeidere skal ikke omgås gjennom uregelmessige ansettelsesformer. Alle arbeidere skal ha arbeidskontrakt på et språk de forstår. Lærlingeordninger skal være tydelig definerte.

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

Virksomheten skal ikke bidra til å undergrave livsgrunnlaget til urfolk eller andre marginaliserte grupper gjennom uansvarlig bruk av naturressurser.

11. Miljø

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. Gjeldende miljølovgivning skal overholdes, og det skal arbeides systematisk for å redusere utslipp, forurensning og ressursbruk.

12. Korrupsjon

Alle former for korrupsjon, bestikkelser og utilbørlige fordeler er uakseptable.

13. Dyrevelferd

Dyrevelferd skal respekteres, og gjeldende lover og regler skal overholdes.

14. Etterlevelse

Alento forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner av leverandørers etterlevelse av kravene i dette dokumentet. Vi oppfordrer samarbeidspartnere til å bidra med forbedringsforslag og åpen dialog.