

2026

Åbenhetsloven

ALENTO

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN

1.1 Innledning

Alento AS skal hvert år gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven, og offentliggjøre en redegjørelse for disse vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025 og hittil i 2026. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Simen Thrygg
Daglig Leder
simen.thrygg@alento.no

1.3 Rapporteringsplikt

Alento AS hadde i 2025 en omsetning på 752 MNOK og en total balanse på 331 MNOK. Selskapet hadde 41 årsverk ved årsslutt 2025.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Alento AS er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Sankt Hallvards vei 3, 3414 Lierstranda.

Alento AS er en totalentreprenør innenfor bygg, og arbeider kun i det norske markedet. Selskapet er totalentreprenør innenfor boliger i både tre og betong, samt næringsbygg hvor stål og sandwichpanel benyttes.

Alle har blitt gjort en aktsomhetsvurderinger av våren 2026. Vi har valgt å gjennomføre slike aktsomhetsvurderinger med en frekvens på hvert 3. år, slik at neste vurdering av disse derfor vil gjennomføres først våren 2026, hvis de da fortsatt er blant våre viktigste underentreprenører eller leverandører.

Videre benytter Alento aktsomhetsvurderinger basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



3.2 Resultat av aktsomhetsvurderingene

Selskapet har mottatt det vi oppfatter som tilstrekkelig informasjon fra de utvalgte underentreprenører og leverandører.

Vi har utført leverandørmøte og utstrakt dokumentasjon fra en solcelleleverandør. Utfordringen var snakk om mulig produksjon i Sichuan-provinsen, som medfører stor risiko for barnearbeid. All gjennomgått dokumentasjon har avkreftet mistanke og det gjøres ikke noen ytterligere tiltak.

Basert på denne dokumentasjonen har selskapet ikke avdekket noen mistanke om brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold mm.

2.2 Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse rutiner omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.

Selskapets rutiner og retningslinjer er forankret hos Daglig Leder og hos Styret i Selskapet.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til Åpenhetsloven gjennom egne kontraktsbestemmelser. Disse kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Alento AS utfører i tråd med våre bedriftsinterne rutiner (påseplikt mv.) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på våre byggeplasser.

2.3 Overordnet mål og fremdrift

Alento AS har helt siden oppstarten i 2013 vært veldig selektiv i sitt valg av underentreprenører og leverandører, og dermed etablert veldig tette relasjoner med de utvalgte og nærmest faste samarbeidspartnerne. Vi opplever at dette har gitt oss godt innsyn i deres virksomhet, deres ansatte, samt deres måte å drive sin forretning på. Ved nye ukjente underentreprenører og leverandører gjøres det en vurdering om det er noen vesentlige risikoer som gjør dem uegnet med tanke på vår ESG-rutiner.

Åpenhetsloven bidrar derfor egentlig kun med et krav til formalisering av det arbeidet som allerede har pågått i mange år i virksomheten.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av underentreprenører og leverandører.

Alento vil følge BNL sitt arbeid med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå, som grunnlag for vår egen videre kartlegging og prioritering av eget arbeid med aktsomhetsvurderinger av våre egne verdikjeder. Og aktsomhetsvurderinger benytter vi OECDs modell.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet har gjennomført arbeidsmøter for kartlegging av underentreprenører og leverandørkjeder. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Vi har vurdert at risikoen for avvik trolig vil kunne være størst for de av våre underentreprenører som leverer solceller, stålkonstruksjoner og betongarbeider.

Selskapet gjennomførte sine aktsomhetsvurderinger ganske bredt i fjor, for å bygge erfaringer, og har derfor gjort slike henvendelser til de nye bedriftene på listen over de 45 største underentreprenørene og leverandørene våre i LTM våren 2026 (målt økonomisk / målt på utfakturert Alento AS i LTM 2026).

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold mm. Derfor er det ikke behov for å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsperioden.

Alento AS

Lierstranda 29. juni 2026



Simen Thrygg
Daglig Leder



Ivar Dalsegg
Styremedlem



Otto Rosendahl
Styrets Leder
